

Köszöntöm a konferencia résztvevőit!

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kisvárdai Kirendeltsége
Vargáné Maklári Zsuzsanna
2009.március 25

Munkahelymegőrzés támogatása:

Jogsabályi háttér:

- 1991. IV. tv. (Flt.) 18.§
- 6/1996 MüM. Rendelet 18/C. §
- E.K. szerződés 87.-88. cikkei
- 1998/2006 EK Bizottsági rendelet (de minimis szabályozás)

„Régiós” támogatás feltételei:

- ✓ A legalább 6 hónapja foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból, rendes felmondással kívánja megszüntetni, és a foglalkoztatás fenntartására tett intézkedések nem vezettek eredményre,
- ✓ A munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát a felmondást megelőző 30 nappal, a támogatási igény jelzésével egyidejűleg a Munkaügyi Központ illetékes Kirendeltségén bejelenti,
- ✓ Kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatás folyósítási idején, és az azzal **egyidejű továbbfoglalkoztatási idő** alatt munkavállalók foglalkoztatását fenntartja
- ✓ A kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében valamennyi telephelyén a támogatási kérelem benyújtását megelőző hónap átlagos statisztikai létszámát fenntartja, munkaviszony megszüntetésre rendes felmondással, *közös megegyezéssel* nem kerül sor

A támogatás időtartama, mértéke:

- Max. 4 hónap, utólagos folyósítással.
- A munkabér és járulék 25-40 %-a, max. a minimálbér 150%-áig.
 - A kötelező legkisebb munkabéren foglalkoztatott, vagy megváltozott munkaképességű személy, vagy akinek a foglalkoztatása a korábbinál rövidebb munkaidőben történik a munkabér és járulék max. 50 %-a.

Nem állapítható meg támogatás:

- ☐ csőd-felszámolási-végelszámolási eljárás alatt,
- ☐ de minimis korlát túllépése, illetve kizárt tevékenység esetén,
- ☐ az előző munkahelymegőrző támogatás foglalkoztatási kötelezettségének lejártát követő fél éven belül.

A kérelem kötelező mellékletei:

- ✓ 30 napnál nem régebbi cégkivonat-bírósági bejegyzés, aláírási címpéldány, vállalkozói igazolvány, 15 napnál nem régebbi őstermelő működést igazoló okirat,
- ✓ Az érintett munkavállalók munkaszerződésének munkaszerződés-módosításának másolata
- ✓ kilábalási terv, 2007-2008. évi likviditási mutatók és egyszerűsített mérleg.

Központi program feltételei:

- ✓ A legalább 6 hónapja foglalkoztatott, legalább 50 munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból, rendes felmondással kívánja megszüntetni,
- ✓ A munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát a felmondást megelőzően 30 nappal, a támogatási igény jelzésével egyidejűleg a Munkaügyi Központ illetékes Kirendeltségén bejelenti,
- ✓ Kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatás folyósítási idején, és **kétszeres idejű továbbfoglalkoztatási idő** alatt a munkavállalók foglalkoztatását fenntartja
- ✓ A kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében valamennyi telephelyén a támogatási kérelem benyújtását megelőző hónap átlagos statisztikai létszámát fenntartja, munkaviszony megszüntetésre rendes felmondással, *közös megegyezéssel*/nem kerül sor
- ✓ a létszámleépítéssel veszélyeztetett munkavállalók munkaviszonyát jogutódlás eredményeként fenntartja.

A támogatás időtartama, mértéke:

- Max. 4 hónap, utólagos folyósítással.
- A munkabér és járulék max. a minimálbér 135%-áig (96.525 Ft).

Átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók munkaerő- piaci programja

„Munkahelyek megőrzéséért”
Szociális és Munkaügyi Minisztérium

A program célcsoportjai:

- Az átmeneti gazdasági visszaesésből adódóan nehéz helyzetbe került munkaadók
- Az átmeneti gazdasági visszaesésből adódóan álláskeresővé vált munkavállalók

A Munkaügyi Központok az alábbi munkáltatóknál kezdeményezhetik a támogatás:

- ✓ A gazdasági visszaesés következtében átmenetileg - legfeljebb 1 évig -, legalább 3 munkavállaló munkaviszonyát nem tudja megtartani,
- ✓ Piacelemzéssel alátámasztja az átmenetiség tényét, de a munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékot a MT 94/A § szerint a Munkaügyi Központ illetékes Kirendeltségén bejelenti,
- ✓ Kötelezettséget vállal arra, hogy munkaszervezési intézkedéssel a tervezett leépítést nem hajtja végre,
- ✓ vagy a törvényes munkaidőnél rövidebb, de legalább a fele munkaidőben a projekt kezdetén meglévő statisztikai létszámot a projekt időtartama alatt (támogatás+egyező továbbfoglalkoztatás) megőrzi,
- ✓ Vállalja, hogy a támogatási kérelem benyújtását megelőző hónap átlagos statisztikai létszámát a projekt ideje alatt fenntartja, munkaviszony megszüntetésre rendes felmondással, *közös megegyezéssel* nem kerül sor.

A támogatások elemei, időtartama, mértéke:

- Munkahelymegőrző bérköltség támogatás:
 - ⇒ 3-50 fő között a bér+járulék 75 %-a
 - ⇒ 51-250 fő között a bér+járulék 50 %-a
 - ⇒ 250 fő fölött a bér+járulék 25 %-a,
- Csökkentett idejű foglalkoztatás keresetkiegészítése:
 - ⇒ a csökkentett munkaidővel arányos munkabér és járuléka a korábbi munkabér és járuléka 80 %-ára egészíthető ki.

A támogatások elemei, időtartama, mértéke:

- Újra elhelyezkedést segítő bérköltség támogatás:
 - ⇒ 3-50 fő között a bér+járulék 75 %-a
 - ⇒ 51-250 fő között a bér+járulék 50 %-a
 - ⇒ 250 fő fölött a bér+járulék 25 %-a.
- A munkába járással összefüggő költségek támogatása:
 - ⇒ Helyközi utazás esetén a teljes bérlet ksg, csoportos személyszállítás esetén a munkáltató költsége.
- A támogatások időtartama:
 - ⇒ legalább 3, legfeljebb 12 hónap

Álláskereső vállalkozóvá válásának támogatása:

- ✓ Legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresőnek adható
- A támogatás mértéke, időtartama:
 - ⇒ a kötelező bérminimum 6 hónapra történő folyósítása



Köszönöm a megtisztelő figyelmet!